

Förstudie Arbetsintegrerade Sociala Företag

Johanna Fredriksson
Social innovation i Halland
2016-11-18



MED FINANSIERING FRÅN



Bakgrund

- Tillväxtverket utlyste förstudiemedel – ”Fler jobb genom arbetsintegrerade sociala företag” till regionalt utvecklingsansvariga.
- Syftet med förstudien är att utarbeta en handlingsplan.
- Handlingsplanen ska syfta till att stärka de arbetsintegrerande sociala företagens roll i att skapa arbete och sysselsättning.

Vad är arbetsintegrerade sociala företag (ASF)?

Företag som driver näringsverksamhet (producerar och säljer varor och/eller tjänster) samt säljer rehab tjänster så som arbetsträning till kommun och arbetsförmedlingen med övergripande ändamål att:

- integrera människor som har stora svårigheter att få och/eller behålla ett arbete, i arbetsliv och samhälle
- som skapar delaktighet för medarbetarna genom ägande
- som i huvudsak återinvesterar sina vinster i den egna eller liknande verksamheter eller i anställningar
- som är organisatoriskt fristående från offentlig verksamhet

Hur drivs företagen?

- Ägs av medarbetarna, minst 3 personer
- Oftast som ekonomiska föreningar
- Har en styrelse
- Delaktighet i arbetet men även i ägande och styrning
- Arbetar 100% av sin förmåga
- Demokrati, delaktighet och självbestämmande är grunden i företagen

Vilka aktörer finns kring ASF?

- Arbetsmarknad
- Socialförvaltning
- Näringslivsenhet
- Arbetsförmedling
- Försäkringskassan
- Coompanion
- Samordningsförbundet
- Region Halland
- M.fl.

ASF i Halland

- 18 företag totalt
- 14 ekonomisk förening eller socialt företag
- 4 ideella
- Ca 100 anställda
- Ca 130 sysselsatta

Utvecklingsområden & slutsatser

1 – Upphandling – social hänsyn och IOP. Här ser man att det är viktigt att det finns en ägare av upphandlingen samt att kunskap om social hänsyn ökar och att fler avtal kring IOP tecknas.

- Att öka kunskapen och viljan om social hänsyn i upphandling hos offentliga aktörer samt att öka kunskapen om IOP hos både den offentliga och idéburna sektorn.
- Att öka antalet upphandlingar med sociala hänsyn hos kommuner, region samt andra offentliga aktörer
- Att genom samordnande och stödjande insatser ge support till arbetsintegrerade sociala företag vid anbudsskrivande och avtalstecknande.
- Att öka antalet IOP som kommuner, region och andra offentliga aktörer tecknar med ideella föreningar/sektorn

Forts.

2 – Samverkan och samordning kring ASF – ASF mellan varandra som företag samt att det finns samordnare i varje kommun som samverkar mellan aktörer och företag.

- Att hitta en fungerande struktur i varje kommun och en tydlig kommunal rollfördelning
- Att det finns kommunala samordnare i respektive halländsk kommun, alternativt att mindre kommunerna delar på dessa tjänster
- regionalt forum för samverkan mellan offentliga aktörer kring arbetsintegrerade sociala företag för att underlätta kunskapsspridning och säkerställa likvärdigheten
- Att det finns minst en kontaktperson på varje Arbetsförmedlings-kontor lokalt i länet
- Att det finns nätverk med arbetsintegrerade sociala företag som drivs gemensamt mellan företagen.

Forts.

3 – Stödstruktur för ASF – Utveckla befintliga stöd. Se över rollfördelningen mellan olika aktörer. Utveckla stöd inom affärsutveckling, utbildning och kompetens samt hur detta ska finansieras.

- Att erbjuda en tydlig bild av befintligt stöd till arbetsintegrerade sociala företag och vilken aktör som erbjuder vad
- Att erbjuda arbetsintegrerade sociala företag kurser/utbildningar inom affärsutveckling, anbudsskrivning, handledning, kompetensutveckling m.m.
- Att kunna erbjuda handledarstöd till de företag som efterfrågar detta
- Att bidra till att underlätta för kunskapsöverföring, gemensamma anbud och business to business mellan arbetsintegrerade sociala företag , men också underlätta för arbetsintegrerade sociala företag att göra affärer med övrigt näringsliv och den sociala ekonomin.

Utmaning

- Att våga göra affärer med ASF i form av IOP och socialhänsyn.
- Att våga se nyttan med ASF
- Utmaningar med ASF är att få ihop de 3 processer som pågår i företagen (individ, företag och arbetsträning/rehab).
- Rollfördelning – vem gör vad.
- Samverkan - mellan aktörer, mellan ASF och mellan aktörer och ASF.

Vad händer nu?

- Region Halland avser att fortsätta sprida resultat av förstudien samt att arbeta vidare med de utvecklingsområden som har framkommit under förstudien.